



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๐๙

ที่ ทส ๐๔๐๑.๖/ร ๓๑๐๔

วันที่ ๒๗

ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน	รองอธิบดีทุกท่าน	ผู้อำนวยการกอง
	ผู้เชี่ยวชาญทุกท่าน	ผู้อำนวยการสำนักงาน
	หัวหน้าสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	เลขานุการกรม
	ผู้อำนวยการสถาบัน	ผู้อำนวยการกลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี

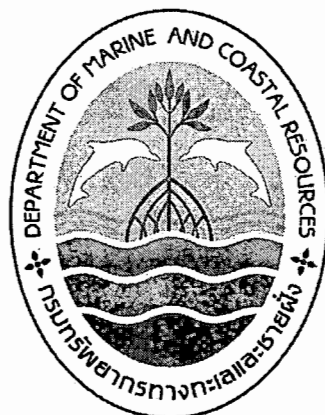
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ตาม QR CODE ท้ายหนังสือนี้ หรือเว็บไซต์กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายโสภณ ทองดี)  
อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง



รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



รายงานผลการวิเคราะห์  
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ และเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือการวัดประเมินผล จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OpenDataIntegrityandTransparency Assessment : OIT)

คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

ผลการประเมิน...

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๘.๐๗ อยู่ในระดับ AA และถือเป็นหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงเป็นอันดับที่ ๓ จากหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินทั้งสิ้น ๘,๓๐๐ หน่วยงาน และเป็นคะแนนที่สูงที่สุดของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลคะแนนตามรายตัวชี้วัดสามารถจำแนกได้ดังต่อไปนี้

- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีรายละเอียดดังนี้

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
1๑	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๓๑
	* เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๙๕.๓๗
	* เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙๕.๒๖
1๒	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๕.๓๖
1๓	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๙๕.๕๕
	* มุ่งผลสำเร็จของงาน	๙๖.๙๖
	* ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๙๓.๙๙
	* พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๙๕.๗๑
1๔	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	๙๙.๓๒
	* เงิน	๙๙.๓๒
	* ทรัพย์สิน	๙๙.๓๒
	* ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	๙๙.๓๒
1๕	นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	๙๙.๖๖
	* เงิน	๙๙.๖๖
	* ทรัพย์สิน	๙๙.๖๖
	* ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	๙๙.๖๖

	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
1๖	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่	๙๙.๐๙
	* เงิน	๙๘.๙๘
	* ทรัพย์สิน	๙๙.๓๒
	* ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๙๘.๙๘
1๗	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๙๐.๙๑
1๘	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๔
	* คุ่มค่า	๙๖.๓๘
	* ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๙๕.๗๑
1๙	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๘๘
1๑๐	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๔๗
1๑๑	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ ในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๑๗
	* โปร่งใสตรวจสอบได้	๙๕.๙๒
	* เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๙๔.๔๒
1๑๒	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๓๗
	* สอบถาม	๙๒.๐๖
	* ทักท้วง	๙๑.๔๙
	* ร้องเรียน	๙๐.๕๗
1๑๓	ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๕.๔๗
1๑๔	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๕.๑๓
1๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๔.๓๓
1๑๖	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๗.๐๕

1๑๗ ท่านเคยถูก...

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
๑๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๗.๙๖
๑๑๘	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๗
	* ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๖.๔๘
	* มีการซื้อขายตำแหน่ง	๙๗.๑๖
	* เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๖.๓๖
๑๑๙	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๘๕
๑๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๙๒.๖๓
๑๒๑	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๙๐
๑๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๑
๑๒๓	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๓.๐๙
๑๒๔	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๓.๙๙
๑๒๕	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๗.๕๑
๑๒๖	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	๙๗.๔๔
	* ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๙๗.๙๕
	* จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๙๖.๙๓
๑๒๗	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด	๙๒.๔๐
๑๒๘	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๙๔.๘๒
	* เฝ้าระวังการทุจริต	๙๔.๙๐
	* ตรวจสอบการทุจริต	๙๔.๖๗
	* ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๙๔.๘๙
๑๒๙	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๙๔.๖๗

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
๓๐	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร	๙๔.๐๔
	* สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๙๔.๑๑
	* สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๙๓.๗๕
	* มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๙๔.๒๒
	* มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๙๔.๑๐

ผลการประเมิน IIT ได้คะแนนเฉลี่ย รวม ๙๕.๕๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีรายละเอียดดังนี้

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๒๔
	* เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๙๗.๑๘
	* เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙๗.๓๐
E๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๐
E๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๙๗.๖๕
E๔	ในระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอ ให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือ ให้บริการ หรือไม่	๙๙.๘๘
	* เงิน	๑๐๐
	* ทรัพย์สิน	๑๐๐
	* ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๙๙.๖๔
E๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๘
E๖	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๒๙
	* เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๙๗.๓๐
	* มีช่องทางหลากหลาย	๙๗.๒๙
E๗	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๙
E๘	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	๑๐๐

E๙ หน่วยงานที่...

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E๙	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๐
E๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่	๑๐๐
E๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๖.๓๕
E๑๒	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๖.๗๑
E๑๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๑๐๐
E๑๔	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการ ของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๗.๖๔
E๑๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๑

ผลการประเมิน EIT ได้คะแนนเฉลี่ย รวม ๙๘.๐๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( Open Data Integrity and Transparency

Assessment : OIT) มีรายละเอียดดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
O๑	โครงสร้าง	๑๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
O๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
O๘	Q&A	๑๐๐
O๙	Social Network	๑๐๐
O๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
O๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
O๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
O๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐
O๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐

O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติ...



ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
0๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐
0๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐
0๑๗	E-Service	๑๐๐
0๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐
0๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
0๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
0๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐
0๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐
0๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
0๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
0๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
0๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
0๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
0๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐
0๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๐๐
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน	๑๐๐
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
0๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
0๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐

ผลการประเมิน OIT ได้คะแนนเฉลี่ย รวม ๑๐๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ความเห็นเพิ่ม...

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นของสำนักงาน ป.ป.ช. จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีต่อกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

จากเป้าหมาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำหรับการประเมินหน่วยงานของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จาก ๓ แบบวัด คือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( OIT ) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่ามีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕ ) ทุกตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน อีกทั้งยังคำนึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service อย่างดียิ่ง

การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

เครื่องมือ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	รายงานผล
IIT	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการต่อต้านการทุจริต	ส่วนการเจ้าหน้าที่	ภายในปี ๒๕๖๕	ปีละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ภายในปี ๒๕๖๕	ปีละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมสัญจรลงพื้นที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ภายในปี ๒๕๖๕	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
	โครงการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ภายในปี ๒๕๖๕	ปีละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ภายในปี ๒๕๖๕	ปีละ ๑ ครั้ง

เครื่องมือ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	รายงานผล
EIT	โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ภายในปี ๒๕๖๕	ปีละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ภายในปี ๒๕๖๕	ปีละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมสำรวจลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง พร้อมรับฟังปัญหาอุปสรรค ของผู้รับบริการ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ภายในปี ๒๕๖๕	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
OIT	Update ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	กองสารสนเทศและเทคโนโลยี การสำรวจ ทางทะเล และชายฝั่ง	ภายในปี ๒๕๖๕	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
	ทบทวนการเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารและข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่กำหนด	กองสารสนเทศและเทคโนโลยี การสำรวจ ทางทะเล และชายฝั่ง	ภายในปี ๒๕๖๕	ปีละ ๑ ครั้ง

\*\*\*\*\*