



กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค
 รับที่ M21
 วันที่ 20/10/๖๖
 เวลา ม.๑๖

บันทึกข้อความ

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
 รับที่ 18848
 วันที่ 18 ต.ค. 2566
 เวลา 18.04 น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๐๙

ที่ ทส ๐๔๐๑.๖/๓๙๕๐ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่ ทส ๐๔๐๑.๖/ว๓๑๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อดำเนินการตามแผน และขอติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบและพิจารณาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

การดำเนินการ

สำนักงานเลขานุการกรมขอเรียนว่า หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินงานและรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว ภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ทั้งนี้ สำนักงานเลขานุการกรมได้สรุปผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการดำเนินงานตั้งแต่ว วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ทรม.


19ตค-๖๖

(นายเถลิงศักดิ์ เพ็ชรสุวรรณ)

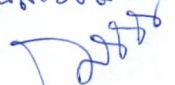
รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

(นางสาวอาทิตา จุ้ยจู้เอี่ยม)

เลขานุการกรม

เร่งด่วน กรุณาสอบ



(นางสาวเกวสี อินฉ้วน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|--|--|-----------------------------|-----------------------------|---|----------|
| ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | จัดกิจกรรมสัญจรให้ความรู้และติดตามผลการดำเนินงานในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด | ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสัญจร ให้ความรู้และติดตามผลการดำเนินงานในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมระเบียบวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.) | - | |
| | จัดกิจกรรม หรือจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ และกำหนดให้มีการ สอดแทรกหัวข้อเรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียง การป้องกันการกระทำผิด การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด ทพ. ในการจัดกิจกรรม หรือการจัด ฝึกอบรม หรือส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | กองอนุรักษ์ ทรัพยากรทางทะเล | เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นางสาวพรศรี สุทธนารักษ์ รองอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รักษาราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นประธานเปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบ ประเมินและติดตามคุณภาพระบบนิเวศ ทางทะเลและชายฝั่ง ณ จังหวัดชลบุรี ของกองอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล โดยได้ ถ่ายทอดความรู้ เพื่อเป็นการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ณ โรงแรม เฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี | |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---------|--|---|--------------------------|---------------------------|--|----------|
| | | | ๑๗๒,๒๘๕ บาท | ส่วนการเจ้าหน้าที่ (สกก.) | เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง | |
| | | | ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สกก.) | ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานได้กำชับให้ หน่วยงานในสังกัด หากดำเนินกิจกรรม หรือจัดฝึกอบรมหรือส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และจัดให้มีการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดมีความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ | |
| | จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต โดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม | จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ | ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สกก.) | (๑) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทาง การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ทั้งนี้ สามารถเข้าชม หรือดาวน์โหลดได้ทาง https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/detail/๑๗๐๘๙/ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” | |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---------|-----------------|-----------|----------|--------------|--|----------|
| | | | | | <p>(๒) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนด จริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ทั้งนี้ สามารถเข้าชมหรือดาวน์โหลดได้ทาง https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/detail/๑๗๐๐๑/ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”</p> | |
| | | | | | <p>(๓) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัด เข้าใช้งานระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริต ศึกษา (Anti Corruption Education Platform) ซึ่งเป็นระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำขึ้นในรูปแบบ Web Application สำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาออนไลน์ หรือ E-learning ทั้งนี้ สามารถเข้าชมหรือ ดาวน์โหลดได้ทาง https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/detail/๑๗๐๐๑/ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”</p> | |
| | | | | | <p>(๔) ได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการฉ้อ เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ</p> | |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---------|-----------------|-----------|----------|--------------|---|----------|
| | | | | | <p>การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้กับบุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมทั้งเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจหรือหน้าที่ในการอนุมัติ การพิจารณาหรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอราคาในการจัดหาสินค้าและบริการ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง หรือวิธีการอื่นใดของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ทั้งนี้สามารถเข้าชมหรือดาวน์โหลด ได้ทาง https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/detail/๑๘๔๑๘/ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”</p> <p>(๕) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ คำอธิบาย และตัวอย่างพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้สามารถเข้าชม หรือดาวน์โหลดได้ทาง https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/detail/๑๒๖๓๕/ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”</p> | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|--|---|-----------------------------|--------------------------|---|----------|
| ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มี ความเข้มแข็ง และครอบคลุม | จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ปัญหาเรื่องทุจริต และไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ได้ โดยมีหลักประกันความปลอดภัย | จำนวนช่องทางร้องเรียนของกรมฯ และสามารถร้องเรียนความยุติธรรม ได้โดยไม่กังวลเรื่องความปลอดภัย | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.) | ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของกรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง มีดังนี้ ๑. แจ้งเรื่องร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๕-๙ อาคารรัฐประศาสน กักตี่ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ ๒. แจ้งเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ www.dmcg.go.th ๓. แจ้งเรื่องร้องเรียนทางจดหมาย ได้แก่ ตู้รับเรื่องร้องเรียน ตั้งอยู่บริเวณ ชั้น ๒ และชั้น ๕ ทิศเหนือ อาคารรัฐประศาสนกักตี่ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ๔. แจ้งเรื่องร้องเรียนทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ anticorrupt.dmcg@gmail.com ๕. แจ้งเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๐๐ | |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---------|-----------------|-----------|----------|--------------|--|----------|
| | | | | | ๖. แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านแอปพลิเคชัน จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๖.๑ แอปพลิเคชัน DMCR๔thai ๖.๒ QR Code รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|--|---|--------------------------------|-----------------------------|--|----------|
| ส่งเสริมความเข้มแข็ง ดำเนินงานอำนวยการ ด้านบริการแก่ หน่วยงานในสังกัด | กำหนดวิธีการส่งเสริมการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน สังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง | ทุกหน่วยงานใน ทช. ตระหนักถึง ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.) | กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยสำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแบบฟอร์มแผนติดตาม ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดยแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด ให้ปฏิบัติตามแผนและรายงานผลตามแผนฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน | |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---------|--|---|----------------------------|-----------------------------|--|----------|
| | ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการให้อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง | ร้อยละความสำเร็จในการติดตามการรายงานผลการดำเนินงานจากหน่วยงานในสังกัด ทช. | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.) | ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัด กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖ เป็นผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖ เป็นผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖ | |
| | | | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ทุกหน่วยงานในสังกัด กรม ทช. | ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานได้ติดตามและให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดรายงานผลการดำเนินการ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณให้กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ เพื่อกลุ่มงานคุ้มครอง | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|--|--|----------------------------|--------------------------|---|----------|
| ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ร้อยละของข้าราชการทราบมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สกก.) | <p>จริยธรรมจะได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการให้อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทราบต่อไป</p> <p>(๑) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓. ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติสำหรับการทำงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตน ในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว <p>ทั้งนี้ สามารถเข้าชมหรือดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม” หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม” “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” “ข้อกำหนดจริยธรรม</p> | |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---------|-----------------|-----------|----------|--------------|--|----------|
| | | | | | <p>ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง” “แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรม”</p> <p>(๒) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้หน่วยงาน ในสังกัดแจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม อย่างเคร่งครัด</p> <p>(๓) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ กรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรม ทช. พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียน ให้หน่วยงานในสังกัดแจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติตนตามข้อกำหนด จริยธรรมอย่างเคร่งครัด</p> | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|--|--|----------------------------|----------------------------|---|----------|
| | จัดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดประชุม/สัมมนาของหน่วยงานในสังกัด | ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประชุม/สอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ทช. | ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัดได้กำชับให้ผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม/ประชุม/อบรมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดแทรกเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างเคร่งครัด | |
| ส่งเสริมบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ทช. | (๑) ผู้บังคับบัญชาได้กำชับให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ให้มีการบูรณาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหากเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ให้แจ้งผู้บังคับบัญชา เพื่อทราบ/ตักเตือนตามขั้นตอนต่อไป (๒) ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งด้านการปฏิบัติตามและการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบที่กำหนดโดยเคร่งครัด | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|---|--|--------------------------------|--------------------------------|--|----------|
| | | | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สกก.) | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้เข้าร่วม โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒๐๒ ชั้น ๒ อาคารกรมควบคุม มลพิษ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ | |
| | การมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณา การ/ร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม ทช. | ผู้บังคับบัญชาได้กำกับให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดให้มีการบูรณาการเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต โดยหากเห็นพฤติกรรม ที่ไม่เหมาะสม ให้แจ้งผู้บังคับบัญชา เพื่อทราบ/ตักเตือน ตามขั้นตอนต่อไป | |
| ส่งเสริมการ ดำเนินงานที่มี คุณธรรมและความ โปร่งใส | จัดทำแผนการดำเนินงานจัดสร้าง มาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง | ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนจัดสร้าง มาตรฐานความโปร่งใสของกรม ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สกก.) | ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ยกเว้นการดำเนินการโดยให้ส่วนราชการ มุ่งเน้นการดำเนินการตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช. | |