

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จัดกิจกรรมสัญจรให้ความรู้และติดตาม ผลการดำเนินงานในการสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้าง ความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และร่วม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๔ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๔ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๔ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๔ ครั้ง	๘๔๗,๘๐๐
	ความสำเร็จของหน่วยงาน ในสังกัด ทช. ในการจัด กิจกรรม หรือการจัด ฝึกอบรม หรือส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	ให้ทุกหน่วยงานมีกิจกรรม หรือการจัด ฝึกอบรม หรือส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และกำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อ เรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และหลัก เศรษฐกิจพอเพียง การป้องกันการ กระทำผิด การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	ครั้ง	อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ ครั้ง ต่อปี	อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ ครั้ง ต่อปี	อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ ครั้ง ต่อปี	อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ ครั้ง ต่อปี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์	จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต โดยยึดหลัก คุณธรรม	ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
		จริยธรรม และมีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต						
	ร้อยละของข้าราชการทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง/จรรยาข้าราชการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง/จรรยาข้าราชการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประชุม/สวดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จัดให้มีการสวดแทรกหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดประชุม/สัมมนาของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
๒. มีกลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงานในกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	กำหนดวิธีการส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	เดือน	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการ/ร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	การมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนปัญหาเรื่องทุจริต และไม่ได้รับความเป็นธรรมของกรม ฯ และสามารถร้องเรียนความยุติธรรมได้ โดยไม่กังวลเรื่องความปลอดภัย	การเผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนปัญหาเรื่องทุจริต และไม่ได้รับความเป็นธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ได้โดยมีหลักประกันความปลอดภัย	ช่องทาง	อย่างน้อย ๖ ช่องทาง	อย่างน้อย ๖ ช่องทาง	อย่างน้อย ๖ ช่องทาง	อย่างน้อย ๖ ช่องทาง	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ
๓. ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ
ทางทะเลและชายฝั่ง (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงองค์การให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น	จัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การวิเคราะห์	มีการวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ของปี ก่อนหน้า ปีประเมิน	มีการวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ของปี ก่อนหน้า ปีประเมิน	มีการวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ของปี ก่อนหน้า ปีประเมิน	มีการวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ของปี ก่อนหน้า ปีประเมิน	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ