



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๔๑.๑๓๐๙

ที่ ทส ๐๔๐๑.๖/ก.๓๕๑๒

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน	รองอธิบดีทุกท่าน	ผู้อำนวยการกอง
	ผู้เชี่ยวชาญทุกท่าน	ผู้อำนวยการสำนักงาน
	หัวหน้าสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	เลขาธิการกรม
	ผู้อำนวยการสถาบัน	ผู้อำนวยการกลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบและหากหน่วยงานใดดำเนินกิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ขอให้รายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทราบตามระยะเวลาที่ดำเนินงาน จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

๑. การดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

๒. การดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

๓. การดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๓ ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๔. การดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ให้รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๔ ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ทาง QR Code ด้านล่างหนังสือนี้

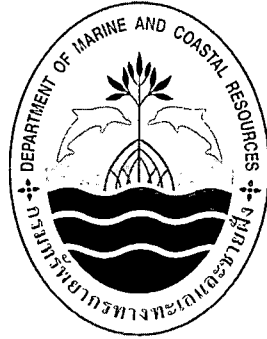
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง



แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และคุ้มครองจริยธรรม



กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ฉบับเสนอคณะรัฐมนตรี สิงหาคม ๒๕๖๕

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

สถานที่ตั้ง ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชล โศตรทม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๐๙

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	๙	๙	๙
๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๖	๖	๖
๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๗	๗	๗
๔. กลุ่มงานปฏิบัติราชการประจำศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	๕	๕	๕
๕. กองจัดการชุมชนและเครือข่าย	๔๐	๔๐	๔๐
๖. กองสารสนเทศและเทคโนโลยีการสำรวจทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	๑๔	๑๐	๑๐
๗. สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๐๔	๑๐๔	๑๐๔
๘. กองกฎหมาย	๑๒	๑๐	๑๐
๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๔๑	๔๑	๔๑
๑๐. กองอนุรักษ์ทรัพยากรชายฝั่ง	๓๘	๓๘	๓๘
๑๑. กองอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล	๔๙	๔๙	๔๙
๑๒. กองอนุรักษ์ทรัพยากรป่าชายเลน	๘๗	๘๗	๘๐
๑๓. กองการต่างประเทศ	๘	๘	๘
๑๔. สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	๒๕๖	๒๐๐	๒๐๐
๑๕. สถาบันวิจัยทรัพยากรป่าชายเลน	๖๑	๓๐	๓๐
๑๖. ศูนย์พิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	๒๐	๒๐	๒๐
๑๗. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑	๙๒	๘๐	๘๐
๑๘. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๒	๖๐	๖๐	๖๐

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑๙. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๓	๖๖	๖๖	๖๖
๒๐. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๔	๑๐๑	๘๐	๘๐
๒๑. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๕	๙๖	๘๐	๘๐
๒๒. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๖	๑๑๗	๘๐	๘๐
๒๓. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๗	๑๓๕	๘๐	๘๐
๒๔. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๘	๒๑	๒๑	๒๑
๒๕. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๙	๓๓	๓๓	๓๓
๒๖. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐	๙๖	๙๖	๕๐

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวนบาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจำนวน..๔..แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.๕๐๐..คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์จำนวน.๕..แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน. ๕๐๐..คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมด้วยเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๑. โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่ ทรัพยากรป่าไม้ และพื้นที่สีเขียว ในชุมชน	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เห็นความสำคัญและ หวงแหนทรัพยากรป่า ไม้และมีส่วนร่วมใน การดูแลรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ทุก หน่วยงาน	จำนวนต้นไม้ และพื้นที่สีเขียว เพิ่มมากขึ้น	เจ้าหน้าที่เห็น ความสำคัญ และหวงแหน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	←			→	
๒. กิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒.๑.กิจกรรมด้านพอเพียง -กิจกรรมเปลี่ยนพลาสติก เป็นบุญเมื่อคุณหมุนเวียน เป็นการลดปริมาณขยะในองค์กร - การประหยัดพลังงานและลด ค่าใช้จ่าย โดยการปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ ในช่วงเวลาพักเที่ยง - การใช้ถุงผ้าแทนการใช้ ถุงพลาสติก	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญูให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรทาง ทะเลและชายฝั่ง มีความเข้าใจ แนวทางการจัด กิจกรรมและ ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนดร่วมกัน	เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรทาง ทะเลและ ชายฝั่งเกิด คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	-	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๓. กิจกรรมส่งเสริมตามหลัก ศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมประเพณีอันดี งามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามหลัก ทางศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทยอันดี	ทุก หน่วยงาน	๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึก ตระหนักถึง ความสำคัญใน การส่งเสริม ด้านคุณธรรม	-	←			→	
๔. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	นำมาใช้ในการ ดำรงชีวิต	ทุก หน่วยงาน	๔ ครั้ง	จริยธรรม และ จงรักภักดี สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	←			→	
๕. การยกย่อง เชิดชูคนดี ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน (ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น เพชรจรัสแสง)	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	สกก.	มีบุคลากรได้รับ รางวัลยกย่อง เชิดชูคนดี	มีบุคลากร ต้นแบบที่ ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น คนดี มีคุณธรรม	-	←			→	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๑. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อประเมินผลด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน ของหน่วยงานในสังกัด ได้รับทราบมาตรการ ข้อเสนอแนะ ของแต่ ละหน่วยงาน เพื่อ ยกระดับดัชนีการรับรู้ ของการทุจริตของ องค์กร	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	มีแนวทาง มาตรการด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของแต่ละ หน่วยงาน ในด้านนโยบาย หรือด้านการ ปฏิบัติ	ระดับผล คะแนนผ่าน เกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-	←			→	
๒. จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ใช้ในการเผยแพร่ ข้อมูลให้สามารถ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ได้โดยตรง สร้างการ รับรู้ ความเข้าใจในตัว บุคคล หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	จำนวนช่องทาง เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรใน กรมฯ ได้รับ ความรู้ เกี่ยวกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม มาก ขึ้น	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๓. กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตและร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อแสดงความตั้งใจมีค่าน้ำหนักจะนำพาองค์กรให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมความโปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามที่แสดงเจตจำนงที่ได้แสดงไว้	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีเจตคติที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	-	←			→	
๔. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่ กำหนดให้มีเรื่องคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร	เพื่อนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	ส่วนงานเจ้าหน้าที่	จำนวน ๑ เรื่อง/โครงการ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมควบคู่กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	←			→	
๕. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมในชีวิตประจำวัน	ทุกหน่วยงาน	จำนวน ๑ กิจกรรม	ผู้เข้ารับอบรมสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้	-	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๖. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกรมทช. และติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน	สร้างและพัฒนาระบบ บริหารจัดการงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ แผน		-	←			→	

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังการเรียนรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและเมตตาธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก ถึงการส่งเสริมด้านคุณธรรม และได้พัฒนาสมรรถนะอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	-	←			→	
๒. การจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น วารสาร แผ่นพับ (เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ เช่น ในเว็บไซต์ และ Application line)	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้โดยตรง สร้างการรับรู้ ความเข้าใจในตัวบุคคลหน่วยงานและสาธารณชน	ทุกหน่วยงาน	จำนวนเรื่องที่ทำสื่อในการประชาสัมพันธ์	สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๓. กำหนดให้มีการสอดแทรก หัวข้อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ในการจัดโครงการ ประชุม สัมมนา (รวมถึงกิจกรรม ที่จัดในรูปแบบออนไลน์ด้วย)	เพื่อเพิ่มช่องทางการ ส่งเสริม และปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม กระตุ้นให้คิดดี กระทำ ความดี ให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	จำนวน โครงการ/ ประชุม/สัมมนา ที่มีการ สอดแทรกหัวข้อ	บุคลากรได้ ตระหนักถึง คุณค่าของการ กระทำความดี	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←			→	
๔. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่งสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	เพื่อเป็นแนวทาง ในการใช้บังคับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ ฉบับ	บุคลากรได้ ขับเคลื่อน จริยธรรมของ องค์กรและ ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม	-	←			→	
๕. ติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปี	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๔ ครั้ง	-	-	←			→	