



บันทึกข้อความ

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
รับที่ 19049
วันที่ 8 พ.ย. 2567
เวลา 9.58 น.

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๑๒๖๔

ที่ ทส ๐๔๐๑.๖/๑๓๓๗๐

วันที่ ๑๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกคนดีศรี ทช. ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

เรียน รองอธิบดี

ผู้อำนวยการสำนักงาน

ผู้เชี่ยวชาญทุกท่าน

เลขานุการกรม

ผู้อำนวยการสถาบัน

ผู้อำนวยการกลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี

ผู้อำนวยการกอง

หัวหน้าสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งขอส่งคู่มือการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มาเพื่อทราบและเป็นแนวทางในการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกระทรวงศึกษาธิการ และ “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่อไป ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน

- ☒ ผอ.ส่วนบริหารทั่วไป ☐ ผอ.ส่วนการเจ้าหน้าที่
☒ ผอ.ส่วนการคลัง ☒ ผอ.ส่วนพัสดุ
☒ ผอ.ส่วนสื่อสารองค์กร ☒ ผอ.กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
☒ ผอ.ส่วนอำนวยการและประสานราชการ
☐ เพื่อทราบ
☒ เพื่อดำเนินการ ๗๑๑
☐ เพื่อพิจารณา

(นายปิ่นสักก์ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

(นางสาวอาทิตา จุ้ยจุ้ยเอี่ยม)

เลขานุการกรม
๑๘ พ.ย. ๒๕๖๗



คู่มือ

การคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

คำนำ

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มีความประสงค์ในการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ที่สมควรยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานโดดเด่นเป็นประจักษ์ เหมาะสมที่จะเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จึงเห็นควรจัดทำคู่มือการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” เพื่อเป็นเครื่องมือในการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่สมควรยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จึงได้จัดทำคู่มือการคัดเลือกข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็น “คนดีศรี ทช.” ขึ้น โดยคู่มือดังกล่าวประกอบด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก เพื่อประโยชน์ในการนำไปใช้เป็นแนวทางดำเนินการคัดเลือกให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม

สารบัญ

	หน้า
๑. บทนำ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก	๒
๔. การคัดเลือก	๒
๕. คณะกรรมการคัดเลือก	๒
๖. ขั้นตอนในการดำเนินการคัดเลือก	๓
๗. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	๕
๘. คำอธิบายรายละเอียดหลักเกณฑ์	๗
๙. การดำเนินการเมื่อได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.”	๗

ภาคผนวก

- เกณฑ์การให้คะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”
- แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”
- องค์ประกอบที่ ๑-๒ แบบแสดงประวัติและผลงาน
- องค์ประกอบที่ ๓ แบบประเมินบุคคลประกอบการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”
- องค์ประกอบที่ ๔ แบบแสดงวิสัยทัศน์

๑. บทนำ

ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” ขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมา และเพื่อให้คัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่สมควรเป็น “เพชรจรัสแสง” และ “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” โดยบุคคลดังกล่าว ต้องเป็นคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นบุคคลที่สามารถบริหารจัดการ การครองตน การครองคน และการครองงานได้อย่างสมดุล เป็นผู้อุทิศร่างกาย แรงใจ แรงสติปัญญาในการ สร้างสรรค์ผลงานได้อย่างมีคุณภาพ เกิดอรรถประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน และการให้บริการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในองค์กรได้ อีกทั้งส่งผลให้ภารกิจของกรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่งบรรลุเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่ประพฤติตน ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในสังกัดได้ประพฤติปฏิบัติตามและสามารถนำไปพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการ ครองตน ครองคน ครองงาน เป็นที่ยอมรับกับบุคคลทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม และยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างของบุคลากรในสังกัดและเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสาธารณะ มีการประพฤติที่ดี อุทิศร่างกายและแรงใจในการให้บริการด้วยใจ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่มีความตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเกิดอรรถประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชน

๒.๔ เพื่อสร้างความพร้อมของบุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ในการเสนอรายชื่อ เข้ารับการพิจารณาการคัดเลือก “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ของกระทรวงศึกษาธิการ และ “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการประเภทผู้บริหารระดับต้น ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๓.๒ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนมีคุณธรรมและจริยธรรม มีค่านิยมสุจริต และมีผลงานด้านความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน โดยมีภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อผู้ร่วมงาน และสาธารณชนที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญา ในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔. การคัดเลือก

๔.๑ จำนวนบุคคลที่หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/สถาบัน/กลุ่ม (หรือเทียบเท่ากอง) พิจารณาให้เสนอ รายชื่อของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ โดยไม่จำกัด

๔.๒ กลุ่มบุคคลที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จำแนกออกเป็น ๔ กลุ่ม ตามประเภทและระดับตำแหน่งดังนี้

กลุ่มที่ ๑

- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
- ตำแหน่งประเภทประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๒

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับชำนาญการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

กลุ่มที่ ๓

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับปฏิบัติงาน

กลุ่มที่ ๔

- ตำแหน่งประเภทลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

โดยกลุ่มที่ ๑ - ๔ ต้องมีความประพฤติดี ปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ในด้านการฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนด้านการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมยึดหลักการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นสำคัญ

๕. คณะกรรมการคัดเลือก

๕.๑ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สมควรได้รับการยกย่อง เป็น “คนดีศรี ทช.” (ระดับหน่วยงาน) ซึ่งกำหนดให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับหน่วยงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/กลุ่มเป็นประธาน ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไปหรืออำนวยการ เป็นเลขานุการ ในคณะกรรมการ และข้าราชการที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือก/ตรวจสอบ คุณสมบัติ และแจ้งเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าเป็น “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) ต่อไป

๕.๒ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สมควรได้รับการยกย่องและได้รับรางวัล “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง/สถาบัน และกลุ่มงานในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.” ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ของกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

๖. ขั้นตอนในการดำเนินการคัดเลือก

สำหรับหน่วยงานภายในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๖.๑ การพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับหน่วยงาน)

๑) ขั้นตอนที่ ๑ การสมัคร/เสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครหรือหน่วยงานเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกตามองค์ประกอบพิจารณาขององค์ประกอบที่ ๑-๔

๒) ขั้นตอนที่ ๒ การพิจารณาคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงานนั้น ๆ มีหน้าที่ในการพิจารณาเอกสาร/หลักฐานตามแบบฟอร์มขององค์ประกอบที่ ๑-๔

๓) ขั้นตอนที่ ๓ การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับหน่วยงาน)

หน่วยงานดำเนินการสรุปผลการพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับหน่วยงาน) โดยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมและสมควรยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.” (ระดับหน่วยงาน) ผ่านช่องทางของหน่วยงาน อาทิ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือช่องทางอื่น ๆ ของหน่วยงาน และให้หน่วยงานดำเนินการส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมแนบแบบฟอร์มตามองค์ประกอบที่ ๑-๔ ให้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อดำเนินการเสนอรายชื่อเข้าพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) ต่อไป

๖.๒ การพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม)

๑) ขั้นตอนที่ ๑ การเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการแจ้งหนังสือถึงผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.” (ระดับหน่วยงาน) สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) ซึ่งให้หน่วยงานพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามแนวทางและเกณฑ์ที่กำหนดตามองค์ประกอบที่ ๑-๔

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล “คนดีศรี ทช.” (ระดับหน่วยงาน) เป็นผู้พิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการพิจารณา โดยสามารถส่งเอกสารหลักฐานให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” ระดับกรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

(๒) วิดีทัศน์ประกอบการเสนอผลงาน ความยาวโดยประมาณ ๓ - ๕ นาที

(๓) เอกสารหลักฐานอื่นๆ ที่มีความโดดเด่นในการเสนอผลงาน ผู้สมัครต้องจัดทำแบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ตามองค์ประกอบที่ ๑-๔ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๒ ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูล ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ eps.dmcr@gmail.com

(๔) เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้อำนวยการหน่วยงานเป็นผู้ลงนามรับรองข้อมูล

๒) ขั้นตอนที่ ๒ การพิจารณาคัดเลือก

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล รายละเอียดดังนี้

(๑) พิจารณาเอกสาร/หลักฐานประกอบการพิจารณา โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรวบรวมรายชื่อผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาคัดเลือกนำเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(๒) พิจารณาจากการนำเสนอผลงาน ที่ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอผลงานผ่านสื่อวีดิทัศน์

๓) ขั้นตอนที่ ๓ การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม)

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ สรุปผลการพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) โดยเสนอขอความเห็นชอบต่ออธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) ให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่มีความเหมาะสมและสมควรยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) สามารถเข้ารับการคัดเลือกเป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ของกระทรวงศึกษาธิการ และ “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) เพื่อดำเนินการเสนอรายชื่อเข้าพิจารณา ต่อไป

๗. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดีศรี ทช.” (ระดับหน่วยงาน) และ “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จะพิจารณาจากผลคะแนนรวมสูงสุดเป็นสำคัญ

โดยเกณฑ์การให้คะแนน ประกอบด้วย ๒ ส่วน แบ่งออกเป็น การประเมินบุคคล ๑๕๐ คะแนน และการนำเสนอผลงาน ๕๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ การพิจารณาเอกสารประกอบการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับหน่วยงาน) และ “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม)

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่สมควรยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) ประกอบด้วยองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) องค์ประกอบที่ ๑ แบบแสดงประวัติและประวัติการทำงาน (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากแบบแสดงประวัติและผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี เพื่อประกอบการคัดเลือกฯ อาทิ ผลงานเด่นที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายใน และภายนอกองค์กร ผลงานในเชิงสร้างสรรค์ที่มีผลลัพธ์ในวงกว้างทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เป็นผลงานในเชิงนวัตกรรม สร้างสรรค์ มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ ปรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานจนเกิดอรรถประโยชน์กับหน่วยงาน และองค์กรโดยรวมในวงกว้าง จนได้รับการยกย่อง เช่น เกียรติบัตร หนังสือชมเชย เข้มยกย่องเชิดชูเกียรติ และโล่ประกาศเกียรติคุณจากภายในและภายนอกหน่วยงาน เป็นต้น

๒) องค์ประกอบที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน และผลงานโดดเด่นในเชิงประจักษ์ที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน สังคม องค์กร และประเทศชาติ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานที่มีความโดดเด่นในเชิงประจักษ์ โดยพิจารณาจากผลลัพธ์ของงานที่เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน องค์กร ประชาชน สังคม และประเทศชาติ ซึ่งผลลัพธ์ของงานนั้นต้องเกิดอรรถประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน สังคม และประเทศชาติ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งเป็นผลลัพธ์ที่มีผลในเชิงสร้างสรรค์ในวงกว้างและเป็นผลงานในเชิงนวัตกรรมทางความคิด นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน นวัตกรรมในการบริหาร และนวัตกรรมในการพัฒนา มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ปรับใช้ในเชิงสร้างสรรค์ สามารถกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จได้ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมทั้งในเชิงพื้นที่ จำนวน และผู้ได้รับผลลัพธ์จากผลของงานนั้นที่สามารถส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนวิถีความคิด วิถีชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่เป็นผลสะท้อนจากผลลัพธ์ของงานจนเกิดการเปลี่ยนแปลงในวงกว้าง จนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น เกียรติบัตร หนังสือชมเชย เข้มยกย่องเชิดชูเกียรติ และโล่ประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น

๓) องค์ประกอบที่ ๓ ผลการประเมินบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคล เพื่อประกอบการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (ระดับหน่วยงาน) และ “คนดีศรี ทช.” (ระดับกรม) โดยแบ่งออกเป็น ๔ องค์ประกอบย่อย ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการมีคุณธรรมและจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมจรรยา มีความเที่ยงตรง เสียสละ และซื่อสัตย์สุจริต

๔) องค์ประกอบที่ ๔ การแสดงวิสัยทัศน์ แสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงาน/หรือการดำรงชีวิต (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงหลักการการเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม หลักในการครองตน ครองคน ครองงาน หลักในการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ยึดถือ แนวทางในการดำเนินชีวิต และแนวคิดในเชิงป้องกันการทุจริต โดยการแสดงวิสัยทัศน์ต้องสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เห็นผลในเชิงประจักษ์ เป็นวิสัยทัศน์ในเชิงสร้างสรรค์ ให้ความสำคัญกับประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

๗.๒ การนำเสนอผลงาน (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากเนื้อหาและรูปแบบการนำเสนอ วิธีการพูดนำเสนอ และบุคลิกภาพในการนำเสนอผลงาน ในรูปแบบสื่อวีดิทัศน์ ความยาวโดยประมาณ ๓ - ๕ นาที โดยเนื้อหาสาระสำคัญของการนำเสนอผลงาน ประกอบด้วย

- ๑) ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ผลสำเร็จของงานและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- ๒) แนวคิด รูปแบบ เทคนิค กระบวนการทำงาน และการบริหารจัดการ
- ๓) การยึดมั่นในการประพฤติ ปฏิบัติตน อุดมการณ์ ทัศนคติ และในการใช้ชีวิต
- ๔) หลักการในการครองตน การครองคน และการครองงาน
- ๕) หลักการในการเป็นคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๖) แนวทางการป้องกันการทุจริต
- ๗) การแสดงวิสัยทัศน์เชิงสร้างสรรค์ เป็นนวัตกรรม สามารถนำไปปฏิบัติเห็นผลในเชิงประจักษ์

เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชน

- ๘) คุณสมบัติหรือเหตุผลที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกสมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็น “คนดีศรี ทช.”

๗.๓ เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากผลคะแนนจากทุกส่วนต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ และคะแนนรวมจากทุกส่วนสูงสุดเป็นสำคัญ กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” มีผลคะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการคัดเลือกที่อยู่ในที่ประชุมลงคะแนน โดยมติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ในการตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” เป็นสำคัญ

๘. คำอธิบายรายละเอียดหลักเกณฑ์

๘.๑ การประเมินบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

๑) องค์ประกอบที่ ๑ พิจารณาจากแบบแสดงประวัติและประวัติการทำงาน โดยพิจารณาจากแบบแสดงประวัติและผลงานย้อนหลัง ๕ ปี เพื่อประกอบการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๒) องค์ประกอบที่ ๒ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และผลงานโดดเด่นในเชิงประจักษ์ที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน สังคม องค์กร และประเทศชาติ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๓) องค์ประกอบที่ ๓ พิจารณาจากผลการประเมินบุคคล ในการครองตน การครองคน การครองงาน และการมีคุณธรรมและจริยธรรม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๔) องค์ประกอบที่ ๔ พิจารณาจากเอกสารการเขียนการแสดงวิสัยทัศน์ แสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงาน/หรือการดำรงชีวิต โดยการบรรยายไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๘.๒ การนำเสนอผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากเนื้อหาและรูปแบบการนำเสนอ วิธีการพูดนำเสนอ และบุคลิกภาพของผู้นำเสนอผลงาน

๙. การดำเนินการเมื่อได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.” และการมอบรางวัล

๙.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.” ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่สมควรยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลำดับที่ ๑ - ๒ ของทุกกลุ่ม จะได้รับโล่เกียรตินิยม “คนดีศรี ทช.” จากอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๙.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.” ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่สมควรยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลำดับที่ ๓ เป็นต้นไป จะได้รับเกียรติบัตร “คนดีศรี ทช.” จากอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๙.๓ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี ทช.” ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่สมควรยกย่องของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลำดับที่ ๑ ของทุกกลุ่ม จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก เพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และลำดับที่ ๑ ของทุกกลุ่ม (ยกเว้นกลุ่มที่ ๔ กรณีเป็นพนักงานราชการ) จะเสนอรายชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ของกระทรวงศึกษาธิการ

ภาคผนวก

เกณฑ์การให้คะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๑. องค์ประกอบที่ ๑ แบบแสดงประวัติและประวัติการทำงานเพื่อประกอบการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”
ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ผลการปฏิบัติงาน/การเลื่อน เงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี	ระดับดีเด่น จำนวน ๑๐ ครั้ง	๑๕ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๘ - ๙ ครั้ง	๑๓ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๖ - ๗ ครั้ง	๑๑ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๔ - ๕ ครั้ง	๙ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๒ - ๓ ครั้ง	๗ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง	๕ คะแนน

หมายเหตุ สำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกกลุ่มที่ ๔ หากมีผลการเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๑ ครั้ง ให้นำคะแนนที่ได้คูณสอง เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบกับผู้เข้ารับการคัดเลือกที่มีผลการเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง

๒. องค์ประกอบที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน และผลงานโดดเด่นในเชิงประจักษ์ที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน สังคม องค์กร และประเทศชาติ (๑๕ คะแนน)

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ผลงานได้รับการยกย่อง จากภายในและภายนอกองค์กร	๑. ผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๒. ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน ต้นสังกัด มากกว่า ๑ ผลงาน ๔. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงานอื่น ภายใน ทส. มากกว่า ๑ ผลงาน ๕. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน นอก ทส. มากกว่า ๑ ผลงาน	๑๕ คะแนน

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ผลงานได้รับการยกย่อง จากภายในและภายนอกองค์กร (ต่อ)	๑. ผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๒. ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน ต้นสังกัด <u>มากกว่า ๑ ผลงาน</u> ๔. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงานอื่น ภายใน ทส. <u>มากกว่า ๑ ผลงาน</u> ๕. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน นอก ทส. <u>อย่างน้อย ๑ ผลงาน</u>	๑๓ คะแนน
	๑. ผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๒. ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน ต้นสังกัด <u>มากกว่า ๑ ผลงาน</u> ๔. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงานอื่น ภายใน ทส. <u>อย่างน้อย ๑ ผลงาน</u> ๕. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน นอก ทส. <u>อย่างน้อย ๑ ผลงาน</u>	๑๑ คะแนน
	๑. ผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๒. ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน ต้นสังกัด <u>อย่างน้อย ๑ ผลงาน</u> ๔. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงานอื่น ภายใน ทส. <u>อย่างน้อย ๑ ผลงาน</u> ๕. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน นอก ทส. <u>อย่างน้อย ๑ ผลงาน</u>	๙ คะแนน
	๑. ผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๒. ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน ต้นสังกัด <u>อย่างน้อย ๑ ผลงาน</u> ๔. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงานอื่น ภายใน ทส. <u>อย่างน้อย ๑ ผลงาน</u>	๗ คะแนน

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ผลงานได้รับการยกย่อง จากภายในและภายนอกองค์กร (ต่อ)	๑. ผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๒. ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน ต้นสังกัด อย่างน้อย ๑ ผลงาน	๕ คะแนน
	๑. ผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๒. ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	๓ คะแนน
	๑. ผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์	๑ คะแนน

- หมายเหตุ ๑. สำหรับกลุ่มที่ ๔ จะได้รับการยกเว้นไม่นำเกณฑ์ผลงานที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานอื่นภายใน ทส. และหน่วยงานภายนอกมาใช้ในการพิจารณา แต่ให้ใช้จำนวนผลงานที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานต้นสังกัดแทน โดยให้ได้รับ ๔ คะแนน ต่อ ๑ ผลงานที่ได้รับการยกย่อง
๒. กรณีที่ได้รับรางวัลหรือได้รับการยกย่องผลงาน ต้องแสดงเอกสารหลักฐาน อาทิ หนังสือราชการ หนังสือรับรองเกียรติบัตร และภาพถ่าย

๓. องค์ประกอบที่ ๓ ผลการประเมินบุคคลประกอบการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.” (๑๐๐ คะแนน)

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๑ การครองตน (๒๕ คะแนน)	ได้คะแนน ๙๕.๐๐ – ๑๐๐ คะแนน	๒๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๙๐.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน	๒๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๗๐.๐๐ – ๘๙.๙๙ คะแนน	๑๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙ คะแนน	๑๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๐ – ๕๙.๙๙ คะแนน	๕ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การครองคน (๒๕ คะแนน)	ได้คะแนน ๙๕.๐๐ – ๑๐๐ คะแนน	๒๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๙๐.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน	๒๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๗๐.๐๐ – ๘๙.๙๙ คะแนน	๑๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙ คะแนน	๑๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๐ – ๕๙.๙๙ คะแนน	๕ คะแนน

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓ การครองงาน (๒๕ คะแนน)	ได้คะแนน ๙๕.๐๐ – ๑๐๐ คะแนน	๒๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๙๐.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน	๒๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙ คะแนน	๑๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙ คะแนน	๑๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๐ – ๕๙.๙๙ คะแนน	๕ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔ คุณธรรม และจริยธรรม (๒๕ คะแนน)	ได้คะแนน ๙๕.๐๐ – ๑๐๐ คะแนน	๒๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๙๐.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน	๒๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙ คะแนน	๑๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙ คะแนน	๑๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๐ – ๕๙.๙๙ คะแนน	๕ คะแนน

๔. องค์ประกอบที่ ๔ การแสดงวิสัยทัศน์ (๒๐ คะแนน)

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
วิสัยทัศน์ในเรื่อง “บุคคลต้นแบบที่ดี” (๒๐ คะแนน)	วิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึง ๑. หลักยึด/แนวทางในการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ยึดถือของตนเอง ๒. แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ขององค์กร ประชาชน และประเทศ ๓. แนวคิดในการต่อต้านการทุจริตที่สามารถ นำไปปฏิบัติได้จริง เห็นผลในเชิงประจักษ์ ๔. แนวคิดในการบำเพ็ญตน นอกเหนือจาก งานประจำ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น องค์กร ประชาชน และประเทศ	๑๖ - ๒๐ คะแนน
	วิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึง ๑. หลักยึด/แนวทางในการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ยึดถือของตนเอง ๒. แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ขององค์กร ประชาชน และ	๖ - ๑๐ คะแนน

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
วิสัยทัศน์ในเรื่อง “บุคคลต้นแบบที่ดี” (๒๐ คะแนน) (ต่อ)	วิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึง ๑. หลักยึด/แนวทางในการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ยึดถือของตนเอง ๒. แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ขององค์กร ประชาชน และประเทศ ๓. แนวคิดในการต่อต้านการทุจริตที่สามารถ นำไปปฏิบัติได้จริง เห็นผลในเชิงประจักษ์	๑๑ - ๑๕ คะแนน
	วิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึง ๑. หลักยึด/แนวทางในการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ยึดถือของตนเอง ๒. แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ขององค์กร ประชาชน และ	๖ - ๑๐ คะแนน
	วิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึง ๑. หลักยึด/แนวทางในการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ยึดถือของตนเอง	๑ - ๕ คะแนน

แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”
บุคคลต้นแบบ สังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

(ชื่อ-นามสกุล).....ผู้เข้ารับการคัดเลือก
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
กลุ่มที่เข้ารับการคัดเลือก.....

องค์ประกอบที่ ๑ - ๒

แบบแสดงประวัติและผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”
ของบุคลากรภายในกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

องค์ประกอบที่ ๑ - ๒

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

แบบแสดงประวัติและผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....สกุล.....

วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี

☐ ข้าราชการ ตำแหน่ง.....ระดับ.....

เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....

☐ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง.....สังกัด.....

☐ พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง.....สังกัด.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด

สถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....สังกัด.....

การเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

ปีงบประมาณ	ครั้งที่ ๑/ระดับ	ครั้งที่ ๒/ระดับ

หมายเหตุ : ระดับ หมายถึง ดีเด่น/ดีมาก/ดี

ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน

ที่	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

๒. ผลการปฏิบัติงาน และผลงานที่โดดเด่นในเชิงประจักษ์ที่ควรได้รับยกย่องเป็น “คนดีศรี ทช.”

(อธิบายรายละเอียดการปฏิบัติงานให้ชัดเจน พร้อมเอกสารแสดงผลงาน (ถ้ามี) เช่น หนังสือชมเชย เกียรติบัตร ผลงานสร้างสรรค์ที่เป็นรูปธรรม เป็นต้น)

.....

.....

๓. หลัก/แนวทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ได้ถือปฏิบัติเป็นรูปธรรม (สั้น กระชับ ชัดเจน)

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้เข้ารับการคัดเลือก)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....(ผู้บังคับบัญชาระดับผอ.สำนัก/กอง/สถาบัน)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

องค์ประกอบที่ ๓

แบบประเมินบุคคลประกอบการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”
ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

องค์ประกอบที่ ๓

แบบประเมินบุคคลประกอบการคัดเลือก “คนดีศรี ทช.”

ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้ที่ขอรับการคัดเลือก หน่วยงาน

ประเภท ☐ข้าราชการ ☐ลูกจ้างประจำ ☐พนักงานราชการ ตำแหน่ง ระดับ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
องค์ประกอบที่ ๑ “ครองตน” ๑๐๐ คะแนน ๑. รักชาวนิชย เคารพกฎเกณฑ์ หมายถึง เป็นผู้รักชาวนิชย ในฐานะที่เป็นข้าราชการพลเรือน ยึดถือและยอมรับในกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๒๐	
๒. ซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร อดทนและมุ่งมั่น หมายถึง เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร อดทนต่อความยากลำบาก มุ่งมั่น ฝ่าฟันอุปสรรคต่าง ๆ	๒๐	
๓. มีหลักการ/แนวทางในการคิด ปฏิบัติตน และการทำงาน โดยสามารถยืดหยุ่นได้อย่างเหมาะสม หมายถึง เป็นบุคคลที่ยึดหลักการที่ต้องเป็นแนวทางในการพิจารณาสิ่งต่าง ๆ และในการปฏิบัติตนและวางตนเองได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งยึดหลักการในการทำงานแต่ในขณะเดียวกันก็สามารถที่จะผ่อนปรน และช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่ขัดต่อหลักการ นั้น	๑๕	
๔. มีทัศนคติเชิงบวก ยอมรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม หมายถึง เป็นคนมองโลกในแง่ดีหรือในลักษณะ “WIN – WIN” มองวิกฤติให้เป็นโอกาส พร้อมทั้งจะปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงได้ในระบบที่เหมาะสม	๑๕	
๕. สร้างความสมดุลระหว่างหน้าที่และเรื่องส่วนตัว หมายถึง เป็นผู้จัดสัดส่วนระหว่างหน้าที่การงานและเรื่องส่วนตัวได้อย่างเหมาะสม โดยไม่เอาปัญหาส่วนตัวมาเป็นข้อจำกัดในการทำงาน และไม่เอาปัญหาด้านการงาน มาเป็นข้อจำกัดในเรื่องส่วนตัว รวมทั้งมีการบริหารเวลาได้อย่างเหมาะสมระหว่างหน้าที่และเรื่องส่วนตัว	๑๕	
๖. มีศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ แห่งความเป็นมนุษย์ หมายถึง เป็นผู้ยึดมั่นในความมีศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ ละอายที่จะประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสม มีความศรัทธา เชื่อมั่นในหลักการของความเป็นมนุษย์ เช่น หลักความเสมอภาค	๑๕	
	รวม ๑๐๐ คะแนน	
องค์ประกอบที่ ๒ “ครองคน” ๑๐๐ คะแนน ๑. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ส่วนราชการ หมายถึง เป็นผู้เสียสละเวลา/มีส่วนร่วม/เป็นผู้ที่มีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จในกิจกรรมที่ส่วนราชการจัดขึ้นมาเป็นประจำเสมอ	๒๕	
๒. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุภาพอ่อนน้อม ยอมรับและให้เกียรติต่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่ยอมรับ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีคำพูดจาที่เหมาะสมอ่อนน้อม ให้เกียรติ รู้อะไรควร ไม่ควร และวางตัวได้อย่างเหมาะสมต่อทุกคนทุกระดับ	๒๕	
๓. ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของผู้อื่นโดยไม่เลือกฐานะ หมายถึง เป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของข้าราชการในกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยไม่เลือกกว่าผู้ที่ตนช่วยเหลือเป็นใคร ตนจะได้รับการตอบแทน และปฏิบัติให้โดยเสมอภาคต่อคนทุกระดับ (ค่อนข้างเป็นเรื่องส่วนตัว)	๒๕	
๔. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ หมายถึง เป็นผู้ที่มีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อคนทุกระดับ เสียสละในประโยชน์ของตน (ค่อนข้างเป็นเรื่องส่วนตัว)	๒๕	
	รวม ๑๐๐ คะแนน	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
องค์ประกอบที่ ๓ “ครองงาน” ๑๐๐ คะแนน ๑. มีวิสัยทัศน์ในการทำงานและเข้าใจทิศทางนโยบายของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง หมายถึง เป็นผู้ที่มีสายตาสู่อนาคตที่กว้างไกลในการทำงาน รู้และเข้าใจทิศทาง นโยบายขององค์กรของตนเองว่ามุ่งไปสู่อะไร และจะวางตนอย่างไรที่จะสนับสนุนหรือมีการผลักดันที่จะให้องค์กรมุ่งไปสู่ทิศทางที่วางไว้ โดยไม่ยึดประโยชน์ของตนเองหรือหน่วยงานภายในที่ตนสังกัดอยู่เป็นหลัก	๒๕	
๒. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานในความรับผิดชอบของตนเอง หมายถึง เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ที่จะเป็ประโยชน์ต่อการพัฒนาของตน แม้ว่าจะฝ่าฟันอุปสรรคจากความเห็นที่แตกต่างกัน มีมุมมองในเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถนำมาปรับใช้ในงานของตนได้	๒๕	
๓. ทำงานบรรลุเป้าหมาย/มีผลงานเป็นที่ยอมรับ/ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ หมายถึง เป็นผู้ที่เป็นที่ยอมรับของคนส่วนใหญ่ว่าเป็นบุคคลที่สร้างสรรค์ผลงานให้แก่องค์กรของตน และผลงานนั้นบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ หรือเป็นผู้ที่ได้พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ในระดับดีเด่น * สำหรับข้าราชการ ภายในระยะเวลา ๕ ปี ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง หรือ ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง * สำหรับลูกจ้างประจำ ภายในระยะเวลา ๕ ปี ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าจ้างประจำ ๒ ขั้น จำนวน ๒ ครั้ง หรือ ๑ ขั้นครั้ง จำนวน ๓ ครั้ง * สำหรับพนักงานราชการ ภายในระยะเวลา ๕ ปี ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๒ ครั้ง หรือจำนวน ๓ ครั้ง	๒๕	
๔. มีความรับผิดชอบ/อุทิศเวลา/กระตือรือร้นในการทำงาน หมายถึง มีความรับผิดชอบต่องานที่ตนได้รับมอบหมาย อุทิศเวลาเพื่อให้งานที่ตนได้รับมอบแล้วเสร็จ มีความกระตือรือร้นและมีแรงพลังผลักดันในการทำงาน	๒๕	
	รวม ๑๐๐ คะแนน	
องค์ประกอบที่ ๔ “คุณธรรมและจริยธรรม” ๑๐๐ คะแนน พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรม “จริยธรรม” หมายถึง กิริยา หรือความประพฤติที่ดี ที่เป็นธรรม ที่ถูกต้อง เป็นการกระทำความดี เป็นการกระทำที่ทำให้ผู้กระทำ และผู้อื่นได้ประโยชน์โดยเสมอภาคซึ่งกันและกัน “คุณธรรม” หมายถึง คุณสมบัติของความคิด ของคนที่เป็นคุณ หรือประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น อย่างเสมอภาคซึ่งกันและกัน		
๑. มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการประเทศชาติ และประชาชน ยึดถือระเบียบ กฎหมายของทางราชการ และวิชาชีพเป็นหลัก เป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ	๒๕	
๒. ให้บริการด้วยความเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม รักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีต่อทุกคน และบริการได้ตรงต่อเวลา	๒๕	
๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาเป็นประจำ และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ มักคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าในส่วนของค่าใช้จ่ายและเวลา	๒๕	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๔. มีการพัฒนาจิตใจตนเองอยู่เสมอ มีความจริงใจ ปฏิบัติต่อหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ลูกน้อง ทั้งต่อหน้าและลับหลัง ให้ความเคารพยกย่องตามฐานะ สรรเสริญคุณความดีในโอกาสอันสมควร หลีกเลี่ยงการนินทา กลั่นแกล้งให้ร้ายป้ายสี ชัดทอดความผิด เต็มใจให้ความร่วมมือต่อหน่วยงานบ่อย ๆ มักรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานเสมอ ๆ และพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และพัฒนาตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อความเจริญก้าวหน้าในงานที่ตนได้รับผิดชอบและเอาชนะอุปสรรคต่าง ๆ ได้	๒๕	
	รวม ๑๐๐ คะแนน	
รวมทุกองค์ประกอบ	๔๐๐	
คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐	

ผู้ประเมิน.....(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

ผู้ประเมิน.....(ผู้บังคับบัญชาระดับผอ.สำนัก/กอง/สถาบัน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ ผู้ประเมินต้องเป็นผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม ขึ้นไปหรือเทียบเท่ากองเท่านั้น
(ยกเว้นในหน่วยงานดังกล่าว ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม ให้ผู้รักษาการ เป็นผู้ประเมินแทน)

องค์ประกอบที่ ๔

แบบแสดงวิสัยทัศน์ ประกอบการคัดเลือก

องค์ประกอบที่ ๔

แสดงวิสัยทัศน์ “บุคคลต้นแบบที่ดี ควรมีลักษณะอย่างไร” (บรรยายไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

.....