

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๗											งบประมาณ	
					ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดกิจกรรมสัญจรให้ความรู้และติดตามผลการดำเนินงานในการสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๔													๒๑๒,๐๐๐
ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด ทช. ในการจัดกิจกรรมหรือการจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	ให้ทุกหน่วยงานมีกิจกรรม หรือการจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	ให้ทุกหน่วยงานมีกิจกรรม หรือการจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และกำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อเรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียง การป้องกันการกระทำผิด การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๑													ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์	จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม	จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม	ครั้ง	๓													ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๗											งบประมาณ			
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย		
	ร้อยละของข้าราชการทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง/จรรยาข้าราชการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง/จรรยาข้าราชการ	ร้อยละ	๑๐๐	←														ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประชุม/สอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จัดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดประชุม/สัมมนาของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ	๗๐	←														ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๒. มีกลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงานในกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	กำหนดวิธีการส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ร้อยละ	๘๐	←														ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	เดือน	๑๒	←														ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๕๐	←														ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการ/ร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	การมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ	๕๐	←														ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แผนติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่.....(รอบวันที่.....ถึงวันที่.....)
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	จัดกิจกรรมสัญจรให้ความรู้และติดตามผลการดำเนินงานในการสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ (สลก.)		
	ให้ทุกหน่วยงานมีกิจกรรมหรือการจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และกำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อเรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียง การป้องกันการกระทำผิด การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด ทช.ในการจัดกิจกรรม หรือการจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ		ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ทช.		
	จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการจัดทำ สื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์		กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ (สลก.)		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง/จรรยาข้าราชการ	ร้อยละของข้าราชการทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง/จรรยาข้าราชการ		กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ (สลก.)		
	จัดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดประชุม/สัมมนาของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประชุม/สอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ทช.		
๒. มีกลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	กำหนดวิธีการส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ทุกหน่วยงานในกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ		ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ทช.		
	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร		กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ (สลก.)		
	ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต		กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ (สลก.)		
	การมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการ/ร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง		ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ทช.		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	การเผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนปัญหาเรื่องทุจริต และไม่ได้ ได้รับความเป็นธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ได้โดยมี หลักประกัน ความปลอดภัย	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนปัญหาเรื่องทุจริต และไม่ได้ ได้รับความเป็นธรรม ของกรม ฯ และสามารถ ร้องเรียนความยุติธรรมได้ โดยไม่กังวลเรื่องความปลอดภัย		กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ (สลก.)		
๓. ยกระดับค่าคะแนน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง	ระดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง		ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม ทช.		
	จัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จ ในการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง องค์กรให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น		กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ (สลก.)		