



อริบดี 3541
เลขที่รับ 3541
วันที่ 11 เม.ย. 2567
เวลา 10:02

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
รับที่ 6159
วันที่ 10 เม.ย. 2567
เวลา 19.15

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๑๒๖๔

ที่ ทส ๐๔๐๑.๖/๑๐๖๖ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชื่อ O๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ดังนี้

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การบริหารงานบุคคล

สำนักงานเลขาธิการกรมขอเรียน ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชื่อ O๓๐ เรียบร้อยแล้วตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ลงนามในแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. มอบสำนักงานเลขาธิการกรมเผยแพร่และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- เน้นรอง ททท ช๑1
- กานาม ทลว ททท ช๑2
- สสท. ดัทนินทร ททท ช๑3

(นายปิ่นศักดิ์ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

11 เม.ย. 2567

(นางสาวอาทิตา จัยจุ๋เอี่ยม)

เลขาธิการกรม

เรียน ผอ. กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ

(นางสาวอาทิตา จัยจุ๋เอี่ยม)

เลขาธิการกรม

๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

- การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- การบริหารงานบุคคล

หน่วยงาน กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
ผู้ประสานงาน นายพงษ์พันธ์ กิจไพบูลย์
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๖ ๖๑๓ ๒๒๖๘ โทรสาร
E - mail: eps.dmcr@gmail.com

ขั้นตอนที่ ๑ แบบรายงานการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์	โอกาสเกิดการทุจริต (likelihood)				
	๑	๒	๓	๔	๕
มีโอกาสเกิดขึ้นทุกครั้ง (สูงมาก)					
มีโอกาสเกิดค่อนข้างสูงหรือบ่อยครั้ง (สูง)					
มีโอกาสเกิดบางครั้ง (ปานกลาง)					
มีโอกาสเกิดขึ้นแต่นาน ๆ ครั้ง (น้อย)					
มีโอกาสเกิดในกรณีที่มีการยกเว้นการปฏิบัติงาน (น้อยมาก)					

เกณฑ์	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ เจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษชี้มูลว่ามีความผิดและเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม					
ถูกร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการมีการแจ้งเบาะแสการทุจริตในโครงการ					
ปรากฏข่าวลือ หรือมีการพาดพิงถึงหน่วยงาน					
มีผลกระทบน้อยมาก					
ไม่มีผลกระทบ					

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ขั้นตอนที่ ๒ แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชื่อความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการ/โครงการ การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘					
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score (L x I) ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		likelihood	Impact	Risk Score	
๑	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากเจ้าของหรือผู้ครอบครองที่ดินในเขตป่าชายเลน	๓	๓	๙	๑. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน เรื่องการขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าชายเลนตามกฎหมายกระทรวงการอนุญาตและการอนุญาตทำประโยชน์ในเขตป่า พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ https://www.dmcr.go.th/detailAll/33341/nws/15
๒	เจ้าหน้าที่รายงานผลการตรวจสอบไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง หรือบันทึกข้อมูลเท็จเพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๓	๓	๙	๒. มีคำสั่งกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๖๕๐/๒๕๕๙ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง https://www.dmcr.go.th/detailAll/๑๓๘๕๕/nws/๘๕
๓	การตรวจสอบเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอ แต่มีการรับเรื่องไว้	๓	๓	๙	๓. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต การรับหรือให้สินบนทุกรูปแบบผ่านช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • ติดต่อด้วยตนเอง ที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม www.dmcr.go.th • จดหมายถึงอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ • แจ้งเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ • แจ้งเรื่องร้องเรียนทางจดหมาย จำนวน ๒ ช่องทางได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> * ผู้รับเรื่องร้องเรียน ตั้งอยู่บริเวณ ชั้น ๕ ทิศเหนือ อาคารรัฐประศาสนภักดีศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ * แจ้งเรื่องร้องเรียนทางไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ anticorrupt@dmcr@gmail.com <ul style="list-style-type: none"> • แจ้งเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๐๐ • แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านแอปพลิเคชัน จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> * แอปพลิเคชัน DMCR 4 thai * QR Code รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง



ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score (L x I) ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		likelihood	Impact	Risk Score	
					<p>๔. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ หน่วยงานในสังกัดรับทราบโดยทำเป็นประกาศ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ดังนี้</p> <p>๔.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๔.๒ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๔.๓ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/news/๕๒๐/๒/</p>
๔	การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการ ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสาร ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกันของการ ตรวจสอบพิสูจน์สิทธิการครอบครอง ที่ดิน	๓	๓	๙	<p>๑ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มีการกำหนด แนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ เป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ อธิบดี กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจึงกำหนดสถานที่ ยื่นคำขอ และกำหนดแบบคำขอ แบบใบอนุญาต และแบบอื่น ๆ ในการขออนุญาตและการอนุญาต ทำประโยชน์ในเขตป่าชายเลนหรือป่าชายเลน อนุรักษ์ ตามกฎกระทรวงดังกล่าว ตามแนบท้าย ประกาศนี้ http://e-permission.dmcr.go.th/home</p> <p>๒. ให้สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรป่าชายเลน และสถานี พัฒนาทรัพยากรป่าชายเลน ในท้องที่ป่านั้นตั้งอยู่ เป็นสถานที่ยื่นคำขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ ในเขตป่า ตามกฎกระทรวงการขออนุญาตและการ อนุญาตทำประโยชน์ในเขตป่า พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๓. แบบคำขออนุญาตทำประโยชน์ในเขตป่า ตาม กฎกระทรวงการขออนุญาตและการอนุญาตทำ ประโยชน์ในเขตป่า พ.ศ. ๒๕๕๘ (แบบ ทข ๘๔/๐๑)</p> <p>๔. แบบรายงานการตรวจสภาพป่าที่มีผู้ขออนุญาต เข้าทำประโยชน์ในเขตป่า ตามกฎกระทรวงการขอ อนุญาตและการอนุญาตทำประโยชน์ในเขตป่า พ.ศ. ๒๕๕๘ (แบบ ทข ๘๔/๐๒)</p> <p>๕. แบบใบอนุญาตทำประโยชน์ในเขตป่า ตาม กฎกระทรวงการขออนุญาตและการอนุญาตทำ ประโยชน์ในเขตป่า พ.ศ. ๒๕๕๘ (แบบ ทข ๘๔/๐๓)</p> <p>๖. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ หน่วยงานในสังกัดรับทราบโดยทำเป็นประกาศกรม ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ดังนี้</p> <p>๖.๑ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>๖.๒ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/news/๕๒๐/๒/</p>

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score (L x I) ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		likelihood	Impact	Risk Score	
๑	การเข้าตรวจเรือประมงโดยมีเจตนา นำไปสู่การจ่ายเงินพิเศษหรือเรียกรับ สินบน	๓	๓	๙	๑. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ หน่วยงานในสังกัดรับทราบโดยทำเป็นประกาศ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ดังนี้ ๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบน ๑.๒. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) ๑.๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้เผยแพร่ นโยบาย No gift policy ของกรมทรัพยากรทาง ทะเลและชายฝั่งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒	การเปลี่ยนแปลงข้อกล่าวหา (ฐาน ความผิด) การทำประมงผิดกฎหมาย หรือการบุกรุกป่าชายเลน จากหนักเป็นเบา หรือเบาเป็นหนัก	๓	๓	๙	๑. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งมีคู่มือ ปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของกรมทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง โดยประมวลขอบเขตอำนาจ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติงานตามกฎหมายในการจับกุม ปรบปราม ผู้กระทำความผิด เกี่ยวกับทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ตลอดจนการทำบันทึกการจับกุม รวมทั้งการ ดำเนินการของพนักงานเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง ตามพระราชบัญญัติป้องกัน และปราบปรามการทรมานและการกระทำให้อับอาย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นคู่มือให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ สามารถศึกษาทำความเข้าใจและใช้ประโยชน์ สำหรับการปฏิบัติงานในภาคสนามได้อย่างถูกต้อง ๒. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งมีพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่รวมทั้ง ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการ บำรุงรักษา การอนุรักษ์ และการฟื้นฟูทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่งอย่างสมดุลและยั่งยืนต่อไป ๓. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้จัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากร เกิดการรับรู้ และเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำมาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด รับทราบโดยทำเป็นประกาศกรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง เรื่องมาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม
๓	การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงาน ในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์	๓	๓	๙	๑. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งมีคู่มือ ปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของกรมทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง โดยประมวลขอบเขตอำนาจ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติงานตามกฎหมายในการจับกุม ปรบปราม ผู้กระทำความผิด เกี่ยวกับทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ตลอดจนการทำบันทึกการจับกุม รวมทั้งการ ดำเนินการของพนักงานเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง ตามพระราชบัญญัติป้องกัน และปราบปรามการทรมานและการกระทำให้อับอาย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นคู่มือให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ สามารถศึกษาทำความเข้าใจและใช้ประโยชน์ สำหรับการปฏิบัติงานในภาคสนามได้อย่างถูกต้อง ๒. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งมีพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่รวมทั้ง ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการ บำรุงรักษา การอนุรักษ์ และการฟื้นฟูทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่งอย่างสมดุลและยั่งยืนต่อไป ๓. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้จัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากร เกิดการรับรู้ และเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำมาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด รับทราบโดยทำเป็นประกาศกรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง เรื่องมาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการ/โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score (L x I)			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ระดับความเสี่ยง		Risk Score	
		likelihood	Impact		
๑	๑. ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (เจ้าของโครงการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง) มีการนำข้อมูลไปเปิดเผยหรือหาผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง ๒. การรู้ข้อมูลล่วงหน้า วางกรอบระยะเวลาจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์	๓	๓	๙	๑. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบโดยทำเป็นประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ดังนี้ ๑.๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๑.๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. แจกเวียนมาตรการภายในให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการภายในเป็นรายไตรมาส ๔. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการภายในของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ๕. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้ และเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	๑. การกำหนดคุณสมบัติที่เกินความจำเป็นหรือเขียนใกล้เคียงกับสิ่งที่ต้องการ เพื่อเอื้อประโยชน์หรือกีดกันผู้เสนอราคาบางราย ๒. การกำหนดราคากลางสูงกว่าความเป็นจริง ๓. การกำหนดรายละเอียดของ TOR มีการเฉพาะเจาะจงเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง	๓	๓	๙	๑. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาตรวจสอบร่างประกาศ TOR ขอบเขต/รายละเอียดคุณลักษณะการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามระยะเวลาที่กำหนดก่อนประกาศเผยแพร่ฉบับจริง ๒. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบโดยทำเป็นประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เรื่องมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๓	๑. การหาคู่แข่งปลอม หรือไม่ได้สืบราคาท้องตลาดที่แท้จริง ๒. การเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง หรือมีการใช้ดุลยพินิจในการเลือกผู้เสนอราคา ๓. การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ตรงตามที่จัดสรรงบประมาณตามประเภทรายการ	๓	๓	๙	๑. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบโดยทำเป็นประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ดังนี้ ๑.๑. เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๑.๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม องค์กรความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตร e-learning system ความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้จ่ายงบประมาณ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ชื่อความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการ/โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score (L x I) ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		likelihood	Impact	Risk Score	
๔	๑. คณะกรรมการขาดการกำกับติดตามแผนที่ชัดเจน ๒. คณะกรรมการตรวจรับอาจมีการเอื้อประโยชน์/รับของขวัญหรือสินบนทั้งตัวเงินและสิ่งของ ๓. การตรวจรับไม่ตรงตามรูปแบบรายการ เนื้อหาสาระสำคัญ ๔. การตรวจรับงานไปก่อน ทั้งที่ยังทำงานไม่แล้วเสร็จหรืองานไม่ถูกต้องตามสัญญา	๓	๓	๙	๑. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบโดยทำเป็นประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ดังนี้ ๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบน ๑.๒. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) ๑.๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้เผยแพร่ นโยบาย No gift policy ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. หากมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน นับจากได้รับเรื่อง
๕	ส่งมอบงานยังไม่ครบ หรือรายละเอียดไม่เป็นไปตามสัญญา แต่ตรวจรับไปก่อน	๒	๓	๖	๑. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบโดยทำเป็นประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ดังนี้ ๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบน ๑.๒. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) ๑.๓. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๓. ผู้บังคับบัญชาได้กำชับให้ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งและงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ชื่อความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการ/โครงการ การบริหารงานบุคคล

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score (L x I) ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		likelihood	Impact	Risk Score	
๑	ก่อนเริ่มบรรจุ หรือทำสัญญาจ้าง - กระบวนการสรรหาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับสินบนในการทำงาน - กรรมการในการคัดเลือกใช้อำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้อง เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับ	๔	๓	๑๒	๑. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งมีกระบวนการสรรหา มีการประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกพนักงานข้าราชการ ที่ชัดเจนเป็นเกณฑ์ในการสรรหาบุคลากรของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ๒. การกำหนดให้การสรรหาบุคลากรเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจและองค์กร เป็นเป้าประสงค์ในการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ๓. การกำหนดค่านิยมองค์กร คือ "SUPER D" ส่งเสริม มุ่งมั่น ทนสมัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมยึดมั่นคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรมีเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน และเป็นการสร้าง productivity ให้กับทุกงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดเป็นผลงานที่ประสบความสำเร็จ รวมทั้งการนำบุคลากรไปสู่จุดมุ่งหมายสูงสุดในชีวิตการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒	บรรจุแล้ว/จ้างงานอยู่ - ช่วยพัฒนาศักยภาพในตัวบุคลากรอยู่เสมอ - ประเมินผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความยุติธรรม และเป็นไปตามศักยภาพ ความสามารถที่แท้จริงเจ้าหน้าที่ - เห็นคุณค่าและให้โอกาส	๓	๓	๙	๑. การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อบุคลากรได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งเป็นการสร้างเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ และผลงานที่จำเป็นสำหรับการดำรงตำแหน่ง เป้าหมาย เพื่อให้ส่วนราชการสามารถวางแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพ ในขณะที่เดียวกันก็เป็นการจูงใจให้ข้าราชการพัฒนาตนเองให้ส่งเสริมประสบการณ์ ๒. การจัดทำแผนทุนสำหรับบุคลากรภาครัฐ (ทุน ก.พ.) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองตามความต้องการของหน่วยงาน และสามารถนำความรู้จากการศึกษา/ฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ๓. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มทักษะสมรรถนะ และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และช่วยในการเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ๔. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ชื่อความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการ/โครงการ การบริหารงานบุคคลด้านการเก็บรักษาบุคลากร

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score (L x I) ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		likelihood	Impact	Risk Score	
๓	หลังจากที่พนักงานตัดสินใจลาออก โอน ย้าย - นำเสนอโอกาสงานให้ก่อนใคร - สร้างความประทับใจระหว่างกันให้ หลงเหลืออยู่	๒	๒	๔	๑. การกำหนดแนวทางในการขอย้ายไปปฏิบัติ หน้าที่ในพื้นที่ภูมิสำเนา หรือหน่วยงานที่ขาดแคลน อัตรากำลังที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำงานใกล้บ้านหรือใกล้ ครอบครัว และได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็ม ประสิทธิภาพ ๒. การจัดสวัสดิการที่หลากหลาย เพื่อตอบสนอง ต่อความต้องการของบุคลากร



(นายปิ่นสักก์ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

วันที่ ๑๑ / ๖๓.๖. / ๖๖