

**สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. มีการพัฒนากรอบการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินและเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

- (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) คิดเป็นร้อยละ ๓๐
- (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) คิดเป็นร้อยละ ๓๐
- (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คิดเป็นร้อยละ ๔๐

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีเครื่องมือการประเมิน มีผลดังนี้

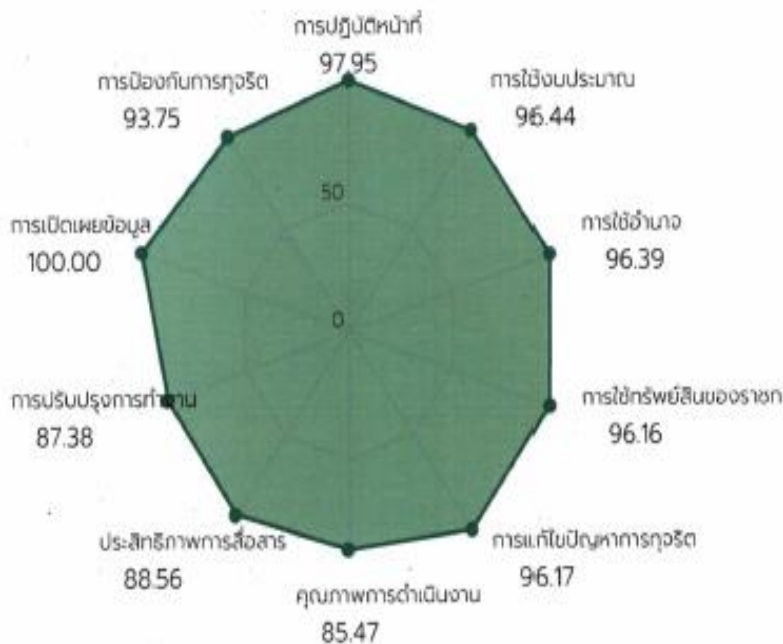
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) กำหนดผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๐๐ คน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามให้กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำนวน ๒๑๗ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๑๑๗ คน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) กำหนดผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๐๐ คน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามให้กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำนวน ๑๗๔ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๗๔ คน
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยมีตัวชี้วัดการประเมินจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่
 - (๑) การปฏิบัติหน้าที่
 - (๒) การใช้งบประมาณ
 - (๓) การใช้อำนาจ
 - (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
 - (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
 - (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
 - (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
 - (๙) การเปิดเผยข้อมูล
 - (๑๐) การป้องกันการทุจริต

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๓.๘๘ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนสูงสุด เท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รองลงมา คือ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๕ คะแนน การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๔๔ คะแนน การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๓๙ คะแนน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๗ คะแนน การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๖ คะแนน การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๕๖ คะแนน การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๓๘ คะแนน คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๔๗ คะแนน ดังภาพแสดงผลคะแนน



๒. การจัดอันดับผลคะแนน

๒.๑ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๙๓.๘๘ ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๗ ของจำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน และอันดับที่ ๒ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อันดับที่ ๑ กองทัพบก

คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๙๖

อันดับที่ ๒ กรมที่ดิน

คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๙๙

อันดับที่ ๓...

อันดับที่ ๓ สำนักงานกิจการยุติธรรม	คะแนนเฉลี่ย	๙๕.๗๖
อันดับที่ ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๘๓
อันดับที่ ๕ กรมควบคุมมลพิษ	คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๒๙
อันดับที่ ๖ กรมการพัฒนาชุมชน	คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๐๗
อันดับที่ ๗ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๘๘
อันดับที่ ๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๑๑
อันดับที่ ๙ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๙๙
อันดับที่ ๑๐ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๘๑

ภาพแสดงอันดับคะแนนของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ทช. เฮ! ITA ดีขึ้น

ไต่ลำดับสูติหน่วยงานแนวหน้า 146 หน่วยงานทั่วประเทศ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ภาพรวมคะแนนร้อยละ 93.88 ในปี 2562
มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก อยู่ในอันดับ **7** ของประเทศ
และอยู่ในอันดับ **2** ของกระทรวง **ทส.**

ตัวชี้วัดการประเมิน	ระดับประเทศ	ระดับกระทรวง ทส.
1. การปฏิบัติหน้าที่	ปี 2560 ลำดับ 43	ลำดับ 5
2. การใช้งบประมาณ		85.35%
3. การใช้อำนาจ	ปี 2561 ลำดับ 39	ลำดับ 4
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		87.83%
5. การแก้ปัญหาการทุจริต		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	ปี 2562 ลำดับ 7	ลำดับ 2
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		93.88%
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		
9. การเปิดเผยข้อมูล		
10. การป้องกันการทุจริต		

ห้องรองอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

๒.๒ ตารางการเปรียบเทียบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนน ภาพรวม ประเทศ	คะแนน ภาพรวม กระทรวงฯ	คะแนนของ กรมทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง	หมายเหตุ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๗๒	๘๘.๐๔	๙๗.๙๕	สูงกว่าคะแนน ภาพรวมประเทศ และกระทรวง
๒. การใช้งบประมาณ	๗๙.๙๑	๗๘.๖๐	๙๖.๔๔	สูงกว่าคะแนน ภาพรวมประเทศ และกระทรวง
๓. การใช้อำนาจ	๘๒.๖๖	๘๑.๘๗	๙๖.๓๙	สูงกว่าคะแนน ภาพรวมประเทศ และกระทรวง
๔. การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๗๘.๒๑	๗๙.๐๕	๙๖.๑๖	สูงกว่าคะแนน ภาพรวมประเทศ และกระทรวง
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๒๔	๗๘.๓๒	๙๖.๑๗	สูงกว่าคะแนน ภาพรวมประเทศ และกระทรวง
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๖๐	๘๕.๕๑	๘๕.๔๗	คะแนนสูงกว่า ภาพรวมประเทศแต่ ต่ำกว่าภาพรวม กระทรวงฯ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๗๔	๘๐.๔๙	๘๘.๕๖	สูงกว่าคะแนน ภาพรวมประเทศ และกระทรวง
๘. การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	๗๔.๗๒	๗๘.๙๑	๘๗.๓๘	สูงกว่าคะแนน ภาพรวมประเทศ และกระทรวง
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๒.๗๐	๙๘.๘๕	๑๐๐	สูงกว่าคะแนน ภาพรวมประเทศ และกระทรวง

ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนภาพรวมประเทศ	คะแนนภาพรวมกระทรวงฯ	คะแนนภาพรวมกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	หมายเหตุ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๒.๓๔	๙๙.๑๖	๙๓.๗๕	คะแนนสูงกว่าภาพรวมประเทศแต่ต่ำกว่าภาพรวมกระทรวงฯ
ระดับผลการประเมิน	๖๖.๗๔ C	๘๘.๔๕ A	๙๓.๘๘ A	สูงกว่าคะแนนภาพรวมประเทศและกระทรวงฯ

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) ซึ่งให้เห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยยึดหลักมาตรฐาน โปร่งใสเป็นที่ตั้ง ตลอดจนมุ่งให้เกิดความเท่าเทียมในการให้บริการแก่ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ยังไม่พบว่าหน่วยงานมีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในอนาคต นอกจากนี้ หน่วยงานไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อประโยชน์ของพวกพ้อง ส่วนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และสามารถตรวจสอบได้ ผู้บริหารในองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีในการกำกับดูแล และเฝ้าระวังการทุจริต โดยไม่ใช้อำนาจแทรกแซงการดำเนินงาน ซึ่งทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานศรัทธา และเชื่อมั่นในวิธีการปฏิบัติงาน รวมถึงหลักการบริหารจัดการที่ดีที่หน่วยงานและผู้บริหารองค์กรยึดถือ นอกจากนี้ ยังไม่พบปัญหาการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง จึงทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานของท่านมีความเข้มแข็งที่ได้แรงบันดาลใจจากความเชื่อมั่นจากภายในหน่วยงานและสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่น ๆ ได้

ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีคะแนนอยู่ในระดับดีมาก (Very Good) ซึ่งให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ ในส่วนของประสิทธิภาพการสื่อสารซึ่งให้เห็นว่าหน่วยงานมีการวางระบบการสื่อสารที่ดี โดยเผยแพร่ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางที่หลากหลายแก่สาธารณชน รวมถึงจัดการข้อร้องทุกข์ร้องเรียนต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังมี ความพยายามปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการให้บริการที่มีคุณภาพ โดยมีการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการดำเนินงาน และพัฒนาระบบการทำงานที่ยึดโยงกับความโปร่งใส โดยเนื้องานส่วนใหญ่เปิดกว้างให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้ หากหน่วยงานสามารถสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานที่โปร่งใสแก่ประชาชนและผู้รับบริการในวงกว้าง และวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการทำงานที่มีคุณภาพ น่าจะทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับตนเองสู่ระดับยอดเยี่ยมได้ในอนาคตอันใกล้

ในส่วนของ...

ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่น ๆ ได้