



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
รับที่ 403
วันที่ 19 เม.ย. 2566
เวลา 17.14น

บันทึกข้อความ

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
รับที่ ๒๙๒1
วันที่ 10 เม.ย. 2566
เวลา 14.12

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๐๙
ที่ ทส ๐๔๐๑.๖/ ๑๕๕๙ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นายอภิชัย เอกวนากุล)

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

รับที่ 2903
วันที่ 10 เม.ย. 2566
เวลา 15.08น.

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่ ทส ๐๔๐๑.๖/ว ๓๑๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อดำเนินการตามแผนและขอติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

การดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการกรมขอเรียนว่า หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว ภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

(นางสาวอาทิตา จุ้ยจุเอี่ยม)
เลขาธิการกรม

ทราบ

(นายอภิชัย เอกวนากุล)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖

(นางสาวกุลณี อินฉ้วน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จัดกิจกรรมสัณฐานรู้และติดตามผลการดำเนินงานในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสัณฐานรู้ให้ความรู้และติดตามผลการดำเนินงานในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมระเบียบวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.)	เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (นางสาวเกวลิ อินฉ้วน) ได้เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง” และ “มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกรม ทช.” ณ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๔ (สุราษฎร์ธานี) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทช. พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
	จัดกิจกรรม หรือจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และกำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อเรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียง การป้องกันการกระทำผิด การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน	ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด ทช. ในการจัดกิจกรรม หรือการจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.)	เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (นางสาวเกวลิ อินฉ้วน) ได้เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” “ข้อกำหนดจริยธรรมของกรม ทช.” ณ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๖ (พังงา) โดยได้ถ่ายทอด	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ส่วนการเจ้าหน้าที่ (สกก.)	<p>เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มอบหมายให้นายเถลิงศักดิ์ เพ็ชรสุวรรณ) รองปลัดกระทรวงฯ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๓๗ โดยมีผู้บริหารกระทรวงฯ และข้าราชการบรรจุใหม่ของกรม ทช. จำนวน ๑๑ คน ณ ห้องศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น ๙ อาคารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีกำหนดการอบรมระหว่างวันที่ ๑ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งในรูปแบบออนไลน์และการศึกษาดูงาน ณ พื้นที่จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รวมระยะเวลา ๑๑ วัน</p>	<p>ความรู้เกี่ยวกับมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และเป็น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อเป็นการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง</p>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					<p>เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ของหน่วยงานใน ทส. มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในยุคปัจจุบัน รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	
			ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.)	<p>ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานได้กำกับให้หน่วยงานในสังกัด หากดำเนินกิจกรรมหรือจัดฝึกอบรมหรือส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และจัดให้มีการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ</p>	
	จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.)	<p>(๑) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ทั้งนี้สามารถเข้าชมหรือดาวน์โหลดได้ทาง https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/detail/๑๗๐๐๑/ หัวข้อ “ชาวประชาสัมพันธ์”</p>	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					<p>(๒) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ลงสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ ไม่ทนคนโกง คดีเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกข่มขืนวินัยร้ายแรง ถูกดำเนินคดีอาญา ทั้งนี้ สามารถเข้าชม หรือดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/news/๗๓๘/๒/ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”</p>	
					<p>(๓) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ทั้งนี้ สามารถเข้าชม หรือดาวน์โหลดได้ทาง https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/detail/๑๗๐๘๙/ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”</p>	
					<p>(๔) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ สามารถเข้าชม หรือดาวน์โหลดได้ทาง https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/detail/๑๒๖๓๕/ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”</p>	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					<p>(๕) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายการไม่รับ-ให้ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ตระหนัก ถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบกับเพื่อป้องกันปัญหา การทุจริตอันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วน ต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป และปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริตและมีจิตบริการ ทั้งนี้ สามารถเข้าชมหรือดาวน์โหลดได้ทาง https://dmcrth.dmcr.go.th/epg/detail/๑๖๖๒๒/</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มี ความเข้มแข็ง และครอบคลุม	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ปัญหาเรื่องทุจริต และไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ได้ โดยมีหลักประกันความปลอดภัย	จำนวนช่องทางร้องเรียนของกรมฯ และสามารถร้องเรียนความยุติธรรม ได้โดยไม่กังวลเรื่องความปลอดภัย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.)	ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของกรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง มีดังนี้ ๑. แจ้งเรื่องร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๕-๙ อาคารรัฐประศาสน ภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ ๒. แจ้งเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ www.dmcr.go.th ๓. แจ้งเรื่องร้องเรียนทางจดหมาย ได้แก่ ตู้รับเรื่องร้องเรียน ตั้งอยู่บริเวณ ชั้น ๒ และชั้น ๕ ทิศเหนือ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ๔. แจ้งเรื่องร้องเรียนทางไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ anticorrupt.dmcr@gmail.com ๕. แจ้งเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๐๐	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					๖. แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านแอปพลิเคชัน จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๖.๑ แอปพลิเคชัน DMCR@thai ๖.๒ QR Code รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ส่งเสริมความเข้มแข็ง ดำเนินงานอำนวยการ ด้านบริการแก่ หน่วยงานในสังกัด	กำหนดวิธีการส่งเสริมการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน สังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ทุกหน่วยงานใน ทช. ตระหนักถึง ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.)	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยสำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแบบฟอร์มแผนติดตาม ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดยแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด ให้ปฏิบัติตามแผนและรายงานผลตามแผนฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการให้อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละความสำเร็จในการติดตามการรายงานผลการดำเนินงานจากหน่วยงานในสังกัด ทช.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.)	ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ เป็นผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖ เป็นผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	
			ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทุกหน่วยงานในสังกัด กรม ทช.	ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานได้ติดตามและให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดรายงานผลการดำเนินการ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณให้กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณทราบ เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณจะได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการให้อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทราบต่อไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละของข้าราชการทราบมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.)	(๑) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับ ๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓. ข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติสำหรับการทำงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว ทั้งนี้ สามารถเข้าชมหรือดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม” หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม” “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” “ข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง” “แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม”	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					<p>(๒) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้หน่วยงาน ในสังกัดแจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม อย่างเคร่งครัด</p>	
					<p>(๓) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ กรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรม ทช. พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียน ให้หน่วยงานในสังกัดแจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติตนตามข้อกำหนด จริยธรรมอย่างเคร่งครัด</p>	
	<p>จัดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในการจัดประชุม/ สัมมนาของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการ ประชุม/สอดแทรกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม ทช.</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัด ได้กำชับให้ผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม/ ประชุม/อบรมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดแทรกเนื้อหาสาระ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมการดำเนินการตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและให้ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตนตามข้อกำหนด จริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่งอย่างเคร่งครัด</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ส่งเสริมบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ทช.	<p>(๑) ผู้บังคับบัญชาได้กำชับให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ให้มีการบูรณาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหากเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ให้แจ้งผู้บังคับบัญชา เพื่อทราบ/ตักเตือนตามขั้นตอนต่อไป</p> <p>(๒) ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบที่กำหนดโดยเคร่งครัด</p>	
	การมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการ/ร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒๐๒ ชั้น ๒ อาคารกรมควบคุมมลพิษ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	
	การมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการ/ร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ทช.	ผู้บังคับบัญชาได้กำชับให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ให้มีการบูรณาการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยหากเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ให้แจ้งผู้บังคับบัญชา เพื่อทราบ/ตักเตือน ตามขั้นตอนต่อไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำแผนการดำเนินงานจัดสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนจัดสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ (สลก.)	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ยกเว้นการดำเนินการโดยให้ส่วนราชการ มุ่งเน้นการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ปปช.	