



คำสั่งกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ที่ ๒๖๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม และเสริมสร้างการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ด้วยกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้คำนึงถึงความสำคัญของการส่งเสริม และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง อันถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยผลักดันให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นคนดี มีคุณธรรม มีการทำงานที่ซื่อสัตย์ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การส่งเสริม และเสริมสร้างการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม และเสริมสร้างการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
ที่กำกับดูแลสำนักงานเลขานุการกรม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนสถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกองอนุรักษ์ทรัพยากรป่าชายเลน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนกองอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนกองอนุรักษ์ทรัพยากรชายฝั่ง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนกองกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนกองป้องกันและปราบปราม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนกองจัดการชุมชนชายฝั่งและเครือข่าย | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้แทนกองสารสนเทศและเทคโนโลยี
การสำรวจทางทะเลและชายฝั่ง | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้แทนกองการต่างประเทศ | คณะกรรมการ |

๑๓. เลขานุการกรม...

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑๓. เลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๑๔. ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๕. ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๑๖. ผู้แทนสำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑ - ๑๐ | คณะทำงาน |
| ๑๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๘. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการกรม |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ศึกษา และรวบรวมองค์ความรู้ หลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาจรรยาบรรณหรือการเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้ง กรณีศึกษา กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ

๒. พิจารณาจัดทำสื่อ รูปแบบ และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริม และเสริมสร้าง ประชาสัมพันธ์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งในทุกระดับ

๓. ประสานงานการเผยแพร่ข้อมูล การรณรงค์ หรือการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๔. รายงานและเสนอแนะผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๕. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน หรือตามที่อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิชัย เอกวนากุล)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง